

事業攻略

在安麗創造收入

2026/27會計年度 | 2026年9月1日～2027年8月31日實施



目錄

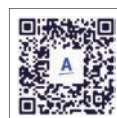
增加收入的方法	4
月結獎金	6
建立團隊	8
發展均衡的事業	10
提升紅寶石積分	13
均衡架構助力穩健成長	14
協助夥伴符合21%資格	16
建立永續的事業	18
與下手白金的成功計畫	22
開疆闢土每一步 安麗回饋在年度	23
表揚你的成就	24
你有能力達成你的目標	26
環遊世界不是夢	27
公司全力支援 助你發揮最強戰鬥力	30



你可以在銷售中獲得成功。
有心想要建立事業的人，
都可以掌握這個計畫。

—安麗共同創辦人 理查·狄維士

本手冊將引領你隨著直銷商發展旅程，瞭解如何透過安麗直銷商獎勵計畫（核心業務計畫、核心加碼計畫）的制度與精神，建立穩健事業並擴大收入，詳細方案內容可至安麗官網查詢。（本手冊所列金額之幣別皆為新台幣）



安麗官網

核心業務計畫 (Core Plan)

業績獎金	最高至售貨額的21%
領導獎金	售貨額的6%
紅寶石獎金	售貨額的2%
明珠獎金	售貨額的1%
年度翡翠、鑽石、傑出鑽石獎金	售貨額的0.25%進行分配

核心加碼計畫 (Core Plus⁺)

初階架構獎金	當月業績獎金加碼30%
銅章架構獎金+持續達標銅章架構獎金	當月業績獎金加碼40%
銅獎章	安麗事業第一個里程碑！
銅章架構重啟獎金	當月業績獎金加碼40%
個人Q月份獎金	最高獎金\$600,000
組織Q月份獎金	最高獎金\$1,500,000
雙次獎金（白金至創辦人鑽石）	\$50,000 ~ \$500,000
A70百鑽+計畫	總獎金\$300,000

全球獎銜 (GAR)

創業者獎金 (FAA)

傑出直銷商領導人海外旅遊研討會 / 鑽石精英海外旅遊研討會

無錫成長營



增加收入的方法

銷售產品

透過安麗事業，你可以提供種類眾多的優質產品，銷售這些產品，每月可獲得獎金收入。

1. 核心業務計畫



你可透過銷售產品獲得積分額。這些積分額會被算入核心業務計畫的月結獎金。當你推薦其他直銷商、建立團隊，他們銷售產品時，你也可獲得積分額。

每月獎勵

你的積分額
+ 下線直銷商的積分額
= 獎金

2. 核心加碼計畫



核心加碼計畫針對穩健成長的組織架構給予額外獎金。安麗公司會依市場變動進行獎勵的調整。

加碼獎勵

穩健成長組織架構
= 額外的獎勵

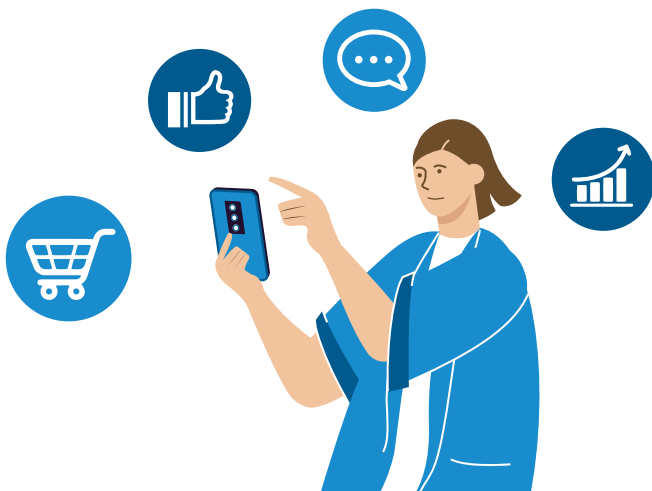




開始銷售 熱銷夯品



每一項產品的銷售都可讓你透過核心業務計畫及核心加碼計畫獲得更多收入，而熱銷夯品幫助你輕鬆開始銷售。這些分別來自於安麗不同產品類別的暢銷、流行產品，可滿足各種顧客的需求，且容易銷售，因為這些顧客最愛的產品具有：容易試用、適合示範或易於由其他品牌轉換等優勢。你可以專注在一個品牌或好幾個，都由你決定。



安麗台灣LINE官方帳號
完成綁定享專屬服務





月結獎金

根據你的積分額計算

你的事業能讓你每個月都獲得獎金。
安麗根據你和你的團隊銷售產品給顧客
所獲得的PV及BV來計算月結獎金。

PV/BV

透過銷售安麗產品可獲得該產品的積分額 (PV) 與售貨額 (BV)。PV 是用以計算每個月業績獎金百分比的數額，BV 則是業績獎金計算基準。目前兩者的比率為 PV : BV = 1 : 50。

業績獎金

銷售產品給顧客、自行購買使用，都可獲得個人積分額。將你的個人積分額 PV 及小組上推的積分額 PV 加總，再查找下表，即可對應出你的業績獎金百分比。

如何計算

$$\frac{\text{X}}{\text{當月個人BV}} = \text{業績獎金百分比}$$

差額獎金

根據你的業績獎金百分比與第一代直銷商的業績獎金百分比之間的差額來支付。
這項獎金是每個第一代直銷商分別計算的。

如何計算

$$\frac{\text{X}}{\text{(你的獎金百分比 - 第一代直銷商的獎金百分比)}}$$
$$\frac{\text{第一代直銷商的小組BV}}{\text{第一代直銷商的小組BV}} = \text{差額獎金}$$

業績獎金表

當月PV達	業績獎金%
10,000	BV 的 21%
7,000	18%
4,000	15%
2,000	12%
1,000	9%
600	6%
200	3%



讓團隊成長

你的顧客或你認識的人可能會想建立安麗事業。
你可以推薦他們，並在他們銷售產品時獲得獎金。



米雅開始讓事業更壯大，她使用安麗產品，且已經將產品銷售給親朋好友，以滿足他們的需求。現在她想獲得更多收入，用來支付帳單或作為額外的零用金。她推薦一些朋友建立安麗事業並銷售產品。

小組積分 700 PV
業績獎金標準 6%



計入個人業績
之生活會員

米雅 200 PV

個人業績 200 PV / 10,000 BV

個人積分額200 PV的售貨額 10,000 BV
x 小組積分額700 PV的業績獎金% 6%
= 個人業績獎金 \$600



差額獎金

2組下線業績獎金為3% | 1組下線業績獎金為0%

直銷商	PV	BV	差額獎金
A	200	10,000	6% - 3% = 3% \$300
B	200	10,000	6% - 3% = 3% \$300
C	100	5,000	6% - 0% = 6% \$300
總計			\$900

範例：業績獎金

個人業績獎金 = \$600 \$600

差額獎金 = \$300 + \$300 + \$300 \$900

總收入 \$1,500 / 每月*

* 假設直銷商每月皆保持同樣業績及符合獎金領取資格



建立團隊

邁向銅獎章

讓你的事業更上層樓。輔導你推薦的新直銷商銷售產品，同時增加你的積分額，即可獲得初階架構獎金及銅章架構獎金的獎勵。打好事業基礎，並不斷地向上累積。

初階架構獎金⁺



幫助3個以上的人建立安麗事業，並銷售產品。

- ✓ 業績獎金標準達9%（含）以上，且個人積分額達100 PV（含）以上。
- ✓ 有3組下線腿業績獎金標準達3%（含）以上。

*符合此項獎金資格直銷商，須於上一個年度中最高業績獎金標準在12%（含）以下

如何計算

當月
業績獎金

加碼

30%

*當月最高獎金金額\$15,000



發揮乘數最大效力

透過3S（銷售、服務、推薦）的精神，珍惜每位夥伴與顧客，建立長期良好關係，為安麗事業的起步建立紮實的基礎架構。



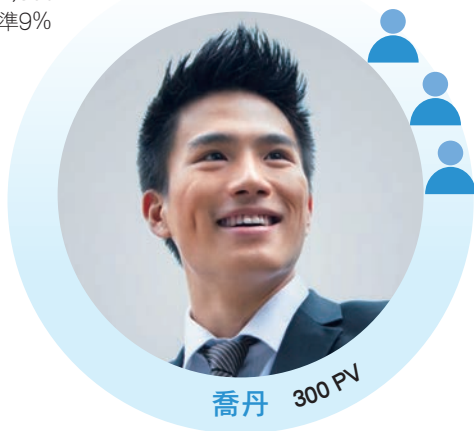
從首次領取初階架構獎金月份起算，連續18個月內，最多可領取12次。



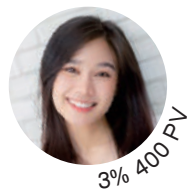


喬丹成為安麗直銷商已經幾個月了，他提供親切的服務、銷售符合顧客需要的產品，並推薦一些志同道合的朋友加入團隊。團隊達成目標，他所推薦的4位小組夥伴中有3位獲得3%業績獎金，而喬丹本人則是9%。他總共獲得了12個月的初階架構獎金。

小組積分額1,800 PV
業績獎金標準9%



個人業績 300 PV / 15,000 BV



範例：起步事業型直銷商

個人積分額300 PV / 小組積分額1,800 PV

核心業務計畫業績獎金

\$6,075

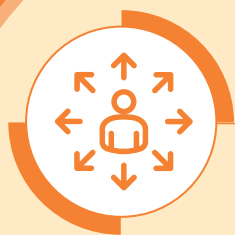
初階架構獎金* $\$6,075 \times 30\%$

\$1,822

總收入

\$7,897 每月 / \$94,764 每年*

* 假設直銷商每月皆保持同樣業績及符合獎金領取資格



發展均衡的事業

獲得更高收入和表彰

注重寬深均衡發展可幫助你增加收入。

這代表著持續推薦新夥伴，並幫助夥伴繼續建立他們的事業。

當你事業越來越穩健，銅章架構獎金會給予你更多獎勵。

銅章架構獎金⁺



幫助下線直銷商邁向銅獎章，複製你的成果。

- ✓ 業績獎金標準達15%（含）以上，且個人積分額達100 PV（含）以上。
- ✓ 有3組下線業績獎金標準達6%（含）以上。

*符合此項獎金資格直銷商，須於2023/24年度起，未達金獎章以上獎銜

如何計算

當月業績獎金

加碼

40%

*當月最高獎金金額\$25,000



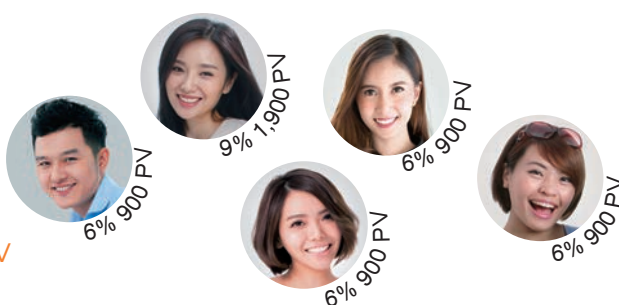
從首次領取銅章架構獎金月份起算，連續18個月內，最多可領取12次。

莎莎很有動力而且專注投入事業，她會確保所有顧客都滿意，這樣顧客才會定期回購商品。她還引導她所推薦的小組夥伴以初階架構獎金為目標，就像她以前那樣。她獲得了第一次的銅章架構獎金以及銅獎章獎銜，接下來她總共獲得了12個月的銅章架構獎金。

小組積分額5,800 PV
業績獎金標準15%



個人業績 300 PV / 15,000 BV



範例：銅獎章事業

個人積分額300 PV / 小組積分額5,800 PV

核心業務計畫業績獎金 \$24,150

初階架構獎金 \$7,245

銅章架構獎金 \$9,660

總收入 \$41,055 每月 / \$492,660 每年*

同時領取：
初階架構獎金和
銅章架構獎金！

* 假設直銷商每月皆保持同樣業績及符合獎金領取資格

銅獎章獎銜



首次符合銅章架構獎金領取條件者，經安麗公司認承後，將授予銅獎章獎銜

核心加碼計畫銅獎章是一項重要成就，是你邁向核心業務計畫更高獎銜的第一步，例如：銀獎章、金獎章、白金或更高獎銜。

銅獎章獎銜認承將依安麗公司獎銜認承審核程序進行，並確實遵守安麗營業守則、事業政策、業務計畫或其他法令之相關規定。

持續達標銅章架構獎金

對象：連續18個月銅章架構獎金領取期間，尚未完成領取12次者。

獎勵：自第一次領取銅章架構獎金起算，於本年度達成下表累計次數，可獲得獎金：

累計次數	3 次	6 次	12 次
獎金金額	\$3,000	\$5,000	\$10,000

範例：

直銷商莎莎於2026年5月首次符合銅章架構獎金，同年的6月至9月及11月皆再度符合銅章架構獎金。2026年7月可獲得獎金\$3,000，2026年11月可獲得獎金\$5,000。

銅章架構獎金 符合月份	2025/26年度				2026/27年度		
	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
	✓	✓	✓	✓	✓		✓
持續達標銅章架構獎金			\$3,000				\$5,000

銅章架構

定義：無論你是否在銅章架構獎金領取期間內，持續保有以下組織架構，可助力穩健發展。

- ✓ 業績獎金標準達15%（含）以上，且個人積分額達100 PV（含）以上。
- ✓ 有3組下線腿業績獎金標準達6%（含）以上。

建立銅章架構

- 輔導夥伴養成持續推薦習慣，分享安麗事業機會，讓團隊活力持續。
- 協助夥伴學習分享產品使用心得，讓更多的新顧客能體驗安麗的優質產品。
- 透過服務與跟進，讓每一位顧客都能獲得良好的使用體驗，進而建立忠實的顧客群。

在組織持續發展的過程中，也開始將你的成功經驗複製在夥伴的身上，使夥伴也開始建立組織，與你一同體現安麗事業永續經營的價值。



銅章架構重啟獎金⁺



現在正是再次啟動的最佳時機！持續累積成果，挑戰更高目標。

- ✓ 曾領取銅章架構獎金直銷商，領取期間結束尚未完成領取12次，且2023/24年度起未達金獎章以上獎銜。
- ✓ 本年度，於過去6個月符合3次以上銅章架構。自第3次符合銅章架構起12個月內，符合銅章架構之月份可領取銅章架構重啟獎金。最多領取次數為銅章架構獎金未完成之次數。

*領取「銅章架構重啟獎金」者，不得同時領取「持續達標銅章架構獎金」。

如何計算

當月業績獎金

加碼

40%

*當月最高獎金金額\$25,000

範例：

- 銀獎章承晞曾於2022/23年度至2023/24年度領取銅章架構獎金5次。2026年12月往前推算6個月，承晞符合「過去6個月內，累計達成3次以上銅章架構」條件。
- 自2026年12月起至2027年11月，承晞最多可領取銅章架構重啟獎金7次。

	2026/27年度												2027/28年度			
	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
銅章架構	✓	✓		✓	✓			✓			✓	✓	✓		✓	✓
重啟獎金				第1次	第2次			第3次			第4次	第5次	第6次		第7次	

範例：

- 銅獎章智妍曾於2020/21年度領取2次銅章架構獎金。2026年9月（2026/27年度第1個月）往前推算6個月，智妍符合「過去6個月內，累計達成3次以上銅章架構」條件。
- 自2026年9月起至2027年8月，最多可領取銅章架構重啟獎金10次，智妍實際領取4次。

	2025/26年度				2026/27年度											
	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
銅章架構	✓	✓		✓	✓			✓			✓				✓	
重啟獎金					第1次			第2次			第3次				第4次	



提升紅寶石積分

以獲得最多獎金

寬深並重的組織架構能賺取更多的收入。

持續銷售、服務、推薦，以提升核心業務計畫收入。

你在核心業務計畫賺得越多，便可在核心加碼計畫賺得越多。

紅寶石獎金

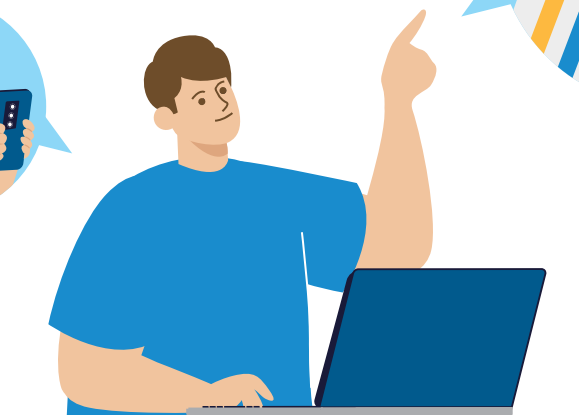
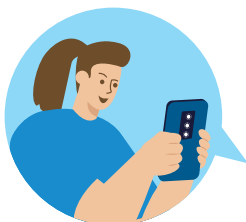
提升紅寶石積分額：提高每月的收入，最高獎金可領取當月紅寶石售貨額的2%。

- ✓ 紅寶石積分額達20,000 PV（含）以上
- ✓ 紅寶石積分額不含：
 - 下線白金小組的積分額
 - 下線達21%小組的積分額

紅寶石積分額可增加你的收入

更多的紅寶石積分額代表

- ✓ 賺取紅寶石獎金
- ✓ 未達21%小組獲取更多的差額獎金
- ✓ 建立更多Q腿的機會
- ✓ 賺取核心加碼計畫獎金





均衡架構助力穩健成長

核心加碼計畫讓核心業務計畫更加完善

安麗完善的業務計畫，幫助你一步一步建構起穩健的組織架構，進而達成事業永續發展的目標。

核心加碼計畫⁺ 基層直銷商獎勵

銷售產品給顧客是安麗事業的基礎。分享你使用過且喜愛的產品。銷售越多，收入越多



9%
1,000 PV

初階架構獎金⁺

建立一個銷售產品的團隊，為每月的業績獎金加碼30%，當月最高獎金\$15,000



15%
4,000 PV



建構你的事業

獲得更高的核心業務計畫獎金，以增加核心加碼計畫獎金。

銅獎章獎銜
安麗事業
第一個里程碑



銅章架構獎金⁺ 銅章架構重啟獎金⁺

建構寬深並重的組織架構，為每月業績獎金加碼40%，當月最高獎金\$25,000



持續達標銅章架構獎金

持續達標銅章架構獎金，額外加碼最高獎金\$18,000



核心加碼計畫⁺ 領導人獎勵

個人 Q 月份獎金⁺

邁向創辦人獎銜的過程中，獲得更多的獎金，最高獎金\$600,000



組織 Q 月份獎金⁺

創辦人獎銜帶領穩健的組織，最高獎金\$1,500,000



雙次獎金⁺

鼓勵達到更高獎銜者，獎金\$50,000～\$500,000 (X2)



安麗是一個重視人的事業，
離不開 3S（銷售、服務、推薦）與培育人才，
擁有穩健架構與組織，即是擁有穩定收益的來源，
更是後續新上獎銜的助力！

21%



核心加碼官網

10,000 PV —————→



協助夥伴符合21%資格

增加核心業務計畫獎金

隨著你的團隊成長與銷售產品，你的月結獎金也會跟著增加。
輔導下線建立他們的事業以獲取獎金。

領導獎金

協助下線夥伴符合21%資格，可獲取6%獎金。領導獎金是由每一條腿最底端符合21%業績獎金資格的下線直銷商開始計算，他BV的6%將往上推給他的推薦人。視積分額而定，推薦人可依照積分條件來獲得這筆金額的全部或部分，也可能無法獲得。

獎金計算範例

這位領導人有足夠10,000 PV，可領取全部領導獎金，並上推給推薦人的最低領導獎金金額

$6\% \times 500,000 \text{ BV} = \$30,000$ 領導獎金最低保障金額
($\$12,000 + \$18,000$)

這位領導人有足夠4,000 PV，可領取部分領導獎金

$6\% \times 200,000 \text{ BV} = \$12,000$ 這位領導人產生給推薦人的領導獎金

$\$30,000 - \$12,000 = \$18,000$ 上推給推薦人的保障金額

$\$40,500 - \$18,000 = \$22,500$ 這位領導人獲取的領導獎金

由於這位直銷商未達成銀獎章月份，所以無法獲取此筆領導獎金，而上推給推薦人

$6\% \times 75,000 \text{ BV} = \$4,500$

由21%腿開始計算

$6\% \times 600,000 \text{ BV} = \$36,000$

步驟 4

10,000 PV
500,000 BV

\$30,000

步驟 3

4,000 PV
200,000 BV

\$40,500

步驟 2

1,500 PV
75,000 BV

\$36,000

步驟 1

21%

12,000 PV
600,000 BV



明珠獎金

建立深線有多個合格腿的團隊，以獲得售貨額 (BV) 1% 的獎金。當你在一個月有3組以上國內市場第一代腿符合21%業績獎金標準，且其中至少1組第一代直銷商有1位（含）以上的下線達到21%，即可獲取明珠獎金。每一組合格腿（Q腿）個別計算明珠獎金。

範例：明珠獎金計算

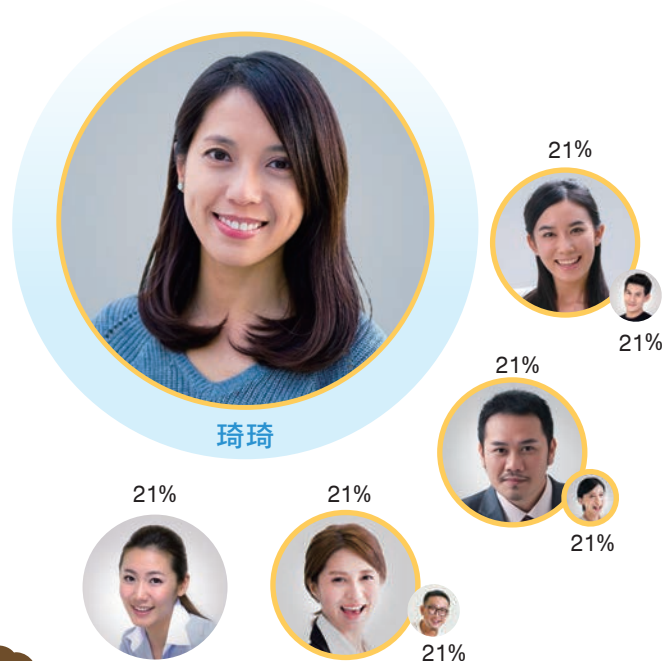
琦琦推薦的第一代下線直銷商有4組達到21%，其中有3組分別各有一組下線達到10,000 PV / 500,000 BV（21%）。

琦琦可領取的明珠獎金：

從第二代21%下線開始計算至下一位明珠獎金合格者第一代21%下線的業績：

$500,000 \text{ BV} \times 1\% = \$5,000$

$\$5,000 \times 3 = \$15,000$ 明珠獎金





建立永續的事業

獲得更多的收入

培育新的下線領導人，協助他們建立寬深均衡且穩健的事業。
優化事業組織架構可以創造更高收入和長期成長。

個人Q月份獎金⁺



賺取更多獎金，邁向創辦人以上獎銜。

- ✓ 金獎章以上，符合獎銜所屬獎銜級距，較上一年度成長或維持。
- ✓ 根據年度個人可計入SQ數及獎銜獲取獎金。
- ✓ 達成更高獎銜並累計更多紅寶石積分，獲取更高額的加碼獎金。

獎銜級距	級距 1	級距 2	級距 3
獎銜資格	金獎章	白金	創辦人白金以上*

*創辦人白金以上之獎銜未符合創辦人白金資格者，列為級距2

**跨年度符合金獎章或白金資格者，須在當年度再度符合該獎銜資格，始具本獎金領取資格

獎銜 與個人可計入SQ* 符合方式 與上一年度比較	金獎章	白金級以上	
	小組積分額 達10,000PV 之銀獎章合格月	小組積分額 達10,000PV 之銀獎章合格月	小組積分額 達4,000PV+1條國內21% 小組之銀獎章合格月
個人可計入SQ*數 ≥ 0	\$6,000/月	\$12,000/月	\$4,000/月
個人可計入SQ*數 < 0	—	\$6,000/月	\$2,000/月

*個人可計入SQ之認定標準如下：

1. 金獎章須為小組積分額達10,000 PV之銀獎章合格月。

2. 白金級以上須為 (1) 小組積分額達10,000 PV或 (2) 小組積分額達4,000 PV且直接推薦或代推薦1組21%小組之銀獎章合格月。

符合個人Q月份獎金再加碼：

加碼	資格條件	獎金
【第一重】 再度符合白金	- 本年度及上一年度皆符合白金資格 - 年度紅寶石積分達9萬分	\$90,000
【第二重】 再度符合創辦人白金	- 本年度及上一年度皆符合創辦人白金資格 - 年度紅寶石積分達12萬分	\$90,000
【第三重】 培育下線Q	- 符合第二重加碼條件 - 有1個國內第一代下線Q，且不高於上一年度	第一代下線Q數較上一年度 ✓ 成長者：\$1.0×年度紅寶石積分 ✓ 維持者：\$0.5×年度紅寶石積分



範例：瑞安本年度個人可計入SQ數較上一年度成長，年度紅寶石積分為132,000分，同時第一代下線Q成長，瑞安共可領取獎金\$456,000。

①個人Q月份獎金： $\$12,000 \times 12\text{個月} = \$144,000$

②第一重加碼：再度符合白金 \$90,000

③第二重加碼：再度符合創辦人白金 \$90,000

④第三重加碼：培育下線Q $\$1.0 \times 132,000\text{分} = \$132,000$

年度	獎銜	銀獎章合格月數		個人可計入SQ數	紅寶石積分	第一代下線Q數
		小組積分額達10,000PV	小組積分額達4,000PV且有1條21%小組			
PF26	創辦人白金	10	0	10	120,000	0
PF27	創辦人白金	12	0	12	132,000	1

範例：孝琳本年度個人可計入SQ數較上一年度成長，年度紅寶石積分為120,000分，獎金共可領取\$210,000。

①個人Q月份獎金： $\$12,000 \times 9\text{個月} + \$4,000 \times 3\text{個月} = \$120,000$

②第一重加碼：再度符合白金 \$90,000

年度	獎銜	銀獎章合格月數		個人可計入SQ數	紅寶石積分	第一代下線Q數
		小組積分額達10,000PV	小組積分額達4,000PV且有1條21%小組			
PF26	白金	8	1	9	90,000	1
PF27	創辦人白金	9	3	12	120,000	3

範例：宇恩本年度個人可計入SQ數較上一年度成長，獎金共可領取\$24,000。

①個人Q月份獎金： $\$6,000 \times 4\text{個月} = \$24,000$

年度	獎銜	銀獎章合格月數		個人可計入SQ數	紅寶石積分	第一代下線Q數
		小組積分額達10,000PV	小組積分額達4,000PV且有1條21%小組			
PF26	銀獎章	1	0	1	28,000	0
PF27	金獎章	4	0	4	70,000	0



組織Q月份獎金⁺



創辦人白金領導人在培育下線邁向創辦人白金過程中，持續增加Q腿的數量，就可以獲取帶腿獎金的加碼乘數。

符合創辦人白金（含）以上獎銜，且年度紅寶石積分達48,000 PV（含）以上者，於本年度同時達到以下條件：

創辦人白金～翡翠 （未達國內3組Q6腿）		翡翠級以上 （達成國內3組以上Q6腿）	
第一代下線Q數 較前兩個年度平均數*	乘數	第一代下線Q數 較前兩個年度平均數*	乘數
維持(0)	10%	維持(0)	20%
成長1～2個	25%	成長1～2個	35%
成長3個以上	35%	成長3個以上	45%

鑽石級以上且達成
國內6組以上Q6腿
再加碼5%

*前兩個年度平均數＝（2024/25年度與2025/26年度第一代下線Q數總和）÷2，小數位無條件捨去。

範例：前兩個年度平均數計算

	PF25	PF26	前兩個年度平均數	PF27	獎金乘數
第一代下線Q數	1	2	1	4	35% 成長3個 (4-1=3)

如何計算

年度（國內領導獎金＋明珠獎金）總和 **加碼** 乘數

*國內領導獎金包含國內直接推薦領導獎金與代推薦領導獎金，不包含國際領導獎金。

*最高可領取金額為\$1,500,000。



雙次獎金 (TTCI)⁺



鼓勵達到新獎銜，並於次年持續符合。
符合下表獎銜及腿數條件。

新獎銜及腿數	首次符合獎金	再度符合獎金
白金	\$50,000	\$50,000
創辦人白金	\$100,000	\$100,000
藍寶石	\$135,000	\$135,000
創辦人藍寶石	\$200,000	\$200,000
翡翠 (國內Q6以上腿 X 3)	\$270,000	\$270,000
創辦人翡翠 (國內創辦人白金腿 X 3)	\$335,000	\$335,000
鑽石 (國內Q6以上腿 X 6)	\$420,000	\$420,000
創辦人鑽石 (國內創辦人白金腿 X 6)	\$500,000	\$500,000

※達成首次符合獎金領取者，次一年度再度符合相同獎銜與腿數要求，可領取再度符合獎金。

※若在同一年度中，躍級新符合二個以上獎銜，可同時獲得新符合的所有級別獎金。

※翡翠至創辦人鑽石之雙次獎金符合資格，須未曾符合雙鑽石（含）以上獎銜，且以2014/15年度為起算基準，在同一年度內：

- 翡翠／鑽石：未曾符合國內3組／6組Q6腿。
- 創辦人翡翠／創辦人鑽石：未曾符合國內3組／6組創辦人白金腿。



與下手白金的成功計畫

白金扮演承上啟下的重要角色

- 制定組織團隊的遠景與方向：讓小組中的每一位成員瞭解你在做什麼以及為何而做。
- 設定積極目標：與下線夥伴進行個人會議，協助他們建立自己的目標。一起規劃將大目標劃分成實際且有步驟的小目標。
- 確認與追蹤目標：定期與下線夥伴確認目標的進展，並且給予適當的意見。

A70百鑽+計畫



獎勵領導人發展Q6合格腿並培育下線達成白金，目標參與A70全球精英會議。

- ✓ 以2024/25年度之國內合格腿數為基準，於3年期間（2025/26～2027/28年度），符合每次獎金領取資格與條件，即可領取當次獎金。

資格與條件	首次符合	第二次符合	第三次符合
獎銜	藍寶石+*	翡翠+	翡翠+
國內合格腿成長數 (對比2024/25年度)	+1	+2	+3
獎金	\$100,000	\$100,000	\$100,000

*首次符合獎銜放寬：符合創辦人白金具有國內2組Q6合格腿，且年度紅寶石積分達48,000分以上。

範例：直銷商連續3年均符合獎金領取資格與條件，共可領取3筆獎金。

資格與條件	2024/25年度	2025/26年度	2026/27年度	2027/28年度
獎銜	創辦人白金	藍寶石	翡翠	鑽石
國內Q6合格腿數	1	2	3	6
國內Q6合格腿 成長數	—	+1	+2	+5
獎金	—	首次符合 \$100,000	第二次符合 \$100,000	第三次符合 \$100,000

範例：直銷商2025/26年度至2027/28年度獎銜與國內Q6合格腿數表現如下：

資格與條件	2024/25年度	2025/26年度	2026/27年度	2027/28年度
獎銜	藍寶石	藍寶石	翡翠	翡翠
國內Q6合格腿數	2	2	3	4
國內Q6合格腿 成長數	—	0	+1	+2
獎金	—	—	首次符合 \$100,000	第二次符合 \$100,000



開疆闢土每一步 安麗回饋在年度

核心業務計畫中提供3項年度獎金，
獎勵並感謝深耕本地市場的領導人們，
付出相當努力培育下線夥伴，以及建立廣闊的白金小組。

- ✔ 重視本地市場的發展，奠定穩健的根基，放眼全世界。
- ✔ 複製成功經驗，培育下線夥伴，持續拓展寬深並重的組織，體現安麗事業的永續精神。

翡翠獎金

個人組織網內
國內Q6以上腿：3
全國翡翠級以上領導人的
小組全年售貨額總和提出
0.25%，進行獎金分配。



鑽石獎金

個人組織網內
國內Q6以上腿：6
全國鑽石級以上領導人的
小組全年售貨額總和提出
0.25%，進行獎金分配。



傑出鑽石獎金

個人組織網內
國內Q6以上腿：7
全國鑽石級以上領導人的
小組全年售貨額總和提出
0.25%，進行獎金分配。



如有問題，請聯絡你的安麗業務發展顧問。
瞭解領導人年度獎金的更多資訊，
請上安麗官網搜尋獎金計算方式。



國內Q6以上腿



表揚你的成就

幫助夥伴成功

你建立事業是為了長遠成就，而不只是短期表揚。
培養未來的領導人，打造代代延續的影響力，
貫徹以人為優先的初衷。

GAR全球獎銜制度



獎勵具有收益保障與永續經營的事業

- ✓ 符合創辦人鑽石獎銜：直銷商須為翡翠獎金領取者，且在第一事業或國際第二事業中有6條以上Q12腿（包括國際腿）。
- ✓ 全球獎銜資格是結合第一事業與國際第二事業的業績合併計算，獎銜起點為執行專才鑽石。

創辦人白金 (FPT) 腿

- ✓ 寬度是以創辦人白金 (FPT) 腿來計算，並不包括國際合格腿、合格國際事業中非創辦人白金 (FPT) 腿。
- ✓ 雙鑽石以上可放寬其中1條為下線白金 (PT) 腿。

獎銜	FPT腿	獎銜分
創辦人皇冠大使	14	100
皇冠大使	14	88
創辦人皇冠	12	76
皇冠	12	64
創辦人參鑽石	10	52
參鑽石	10	43
創辦人雙鑽石	8	34
雙鑽石	8	25
創辦人執行專才鑽石	6	16
執行專才鑽石	6	10

獎銜分 (QC)

- ✓ 深度是依獎銜分 (QC) 來計算，而獲取QC是依下線直銷商符合資格而定。
- ✓ 第一事業及國際第二事業須為創辦人白金，每1條腿最多可獲取1QC。若要獲取超過1QC，多重國際事業在當地市場須為翡翠獎金領取者 (EBR)。

獎銜分 (QC) 計算

下線合格直銷商	QC
白金 (PT) ← 每條腿最多3QC	0.5
創辦人白金 (FPT) ←	1.0
翡翠獎金領取者 (EBR)	1.5
鑽石獎金領取者 (DBR)	3.0
創辦人DBR (FDBR)	6.0

※EBR、DBR、FDBR 亦須符合創辦人白金才能計入QC



雙次獎金(GAR-TTCA)

符合新獎銜，並穩健地成長。如在一個年度達成多個新獎銜，你可以獲取多項獎金。

獎銜	首次符合獎金	再度符合獎金
執行專才鑽石	\$ 875,000	\$ 288,750
創辦人執行專才鑽石	\$ 1,000,000	\$ 330,000
雙鑽石	\$ 1,250,000	\$ 412,500
創辦人雙鑽石	\$ 1,750,000	\$ 577,500
參鑽石	\$ 2,250,000	\$ 742,500
創辦人參鑽石	\$ 3,000,000	\$ 990,000
皇冠	\$ 4,000,000	\$ 1,320,000
創辦人皇冠	\$ 5,000,000	\$ 1,650,000
皇冠大使	\$ 6,000,000	\$ 1,980,000
創辦人皇冠大使	\$ 7,000,000	\$ 2,310,000

※達成首次符合獎金領取者，次一年度再度符合相同獎銜，可領取再度符合獎金。

※上表雙次獎金為獎銜分(QC)全部產生自台灣市場計算。如包含國際市場QC，則按各市場產生之QC計算分配，最高業績市場的QC將優先計算。因此上表實際領取金額會因各國際市場的分配與收益指數(PI, Profit Index)而有所差異。

FCA100+ 獎勵方案

發揮團隊影響力，培育更多穩健發展的安麗高階領導人。

- ✓ 符合GAR創辦人皇冠大使。
- ✓ 以2020/21年度為起算基準，首次達成獎銜分(QC)目標。

獎勵：單次獎金 **\$931萬**

獎銜分(QC)目標：125 — 150 — 200 — 250 — 300 — 350 — 400 — 450 →



你有能力達成你的目標

不斷增加你的核心業務計畫獎金，
也不斷輔導你的團隊持續成長，
你的核心加碼計畫獎金也將隨之不斷成長。

創業者獎金 (FAA)

這項優渥的年度獎金是為了表揚傑出的領導人，輔導下線創辦人白金、翡翠獎金領取者和鑽石獎金領取者，建立穩健的事業。欲符合這項獎金領取資格，領導人必須是鑽石獎金領取者、有4組國內創辦人白金腿、FAA至少20分。

每一小組	FAA分數 (註2)
創辦人白金 (註1)	1.0
翡翠獎金領取者	1.5
鑽石獎金領取者	3.0

註1. 每條腿內所有創辦人白金最多計入6分

註2. 每條腿總分最多計入30分

如何計算



平均月結核心業務計畫獎金

×



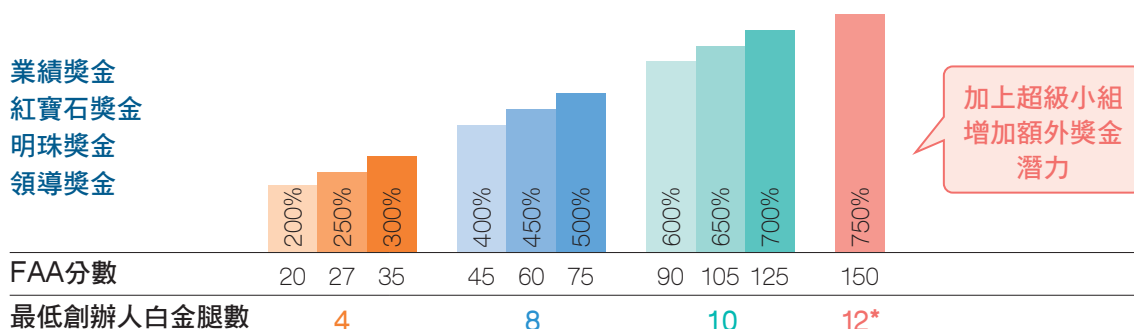
年度乘數

=



FAA獎金

業績獎金
紅寶石獎金
明珠獎金
領導獎金



*超級小組

超級小組是指積分達到30分以上的創辦人白金小組，這項獎金提供給獲得最高乘數（750%）和有2個（含）以上達到30分小組的直銷商。超級小組2至5條，每條腿可獲取美金20,000元，超級小組第6條以上每條可獲得美金40,000元。



環遊世界不是夢

安麗公司獎勵業績符合成長標準的直銷商夥伴遊歷世界各地，開拓視野。
精心且獨特的安排讓你畢生難忘！

除了傑出直銷商領導人海外旅遊研討會，符合鑽石資格的領導人，
還可受邀參加更高規格的鑽石精英海外旅遊研討會，
帶你一起環遊世界！

鑽石精英海外旅遊研討會

出席資格

- ✓ 於2026/27會計年度符合鑽石（含）以上獎銜資格。
- ✓ 合格的「腿」數至少有3條必須屬於台灣市場直接推薦或代推薦，並經安麗公司認承為合格腿。
- ✓ 須確實遵守安麗直銷商營業守則與商德約法，經安麗公司審核並經過邀請程序即可參加。





傑出直銷商領導人海外旅遊研討會

出席資格

- ✔ 在2026/27年度符合白金（含）以上獎銜（註1）。
- ✔ 出席資格必須為直銷權中登記的直銷商；如直銷權僅登記一人，僅此直銷商可受邀出席。
- ✔ 須確實遵守安麗直銷商營業守則與商德約法，經過安麗公司審核並經過邀請程序參加出席。

海外旅遊出席積分標準

第一次出席者	120,000分
第二次出席者	135,000分
第三次出席者	150,000分
第四次出席者	170,000分
第五次出席者	190,000分
第六次出席者	210,000分
第七次出席者	240,000分
第八次出席者	280,000分
第九次（含）以上出席者	320,000分

2026/27年度海外旅遊積分計算方式：

業績	旅遊積分	
個人小組每1積分額（PV）（1:1 換算）（註2）	1分	
業績	第一條21%小組	第二條以上21%小組
個人小組積分達10,000 PV以上	7,500分	9,000分
個人小組積分7,000 PV以上未達10,000 PV	6,000分	7,000分
個人小組積分4,000 PV以上未達7,000 PV	5,000分	6,500分
個人小組積分未達4,000 PV	2,000分	3,500分
加碼方案		
年度紅寶石積分達48,000 PV以上，依個人所結算之國內領導獎金金額換算可獲得（註3）	加碼旅遊積分＝國內領導獎金X0.04	

註1. 若經跨年度新符合白金（含）以上獎銜者，2026/27年度內（2026年9月至2027年8月）必須符合6個銀獎章月份。

註2. 每個月個人小組積分不論是否達到21%獎金標準，都可列入計算海外旅遊積分。

註3. 年度紅寶石積分須達48,000 PV（含）以上，方可依所結算之國內領導獎金新台幣金額進行1:0.04換算加碼旅遊積分。



如有問題，請聯絡你的安麗業務發展顧問。
瞭解出席海外旅遊的更多資訊，
請上安麗官網搜尋海外旅遊積分。



無錫成長營

鼓勵新符合或重新符合的白金領導人，積極邁向創辦人白金的旅程中，獲得海外賦能成長營學習機會！

出席資格：須同時符合以下條件

- ☑ 上一年度未符合白金^(註1)，本年度符合白金以上獎銜^(註2)。
- ☑ 個人SQ月份數^(註3)達9個以上。

獎勵：每一直銷權邀請一人出席無錫成長營。

註1. 上一年度為跨年度新符合白金者，若於上一年度未符合6個以上合格銀獎章月份，適用本方案。

註2. 本年度為跨年度新符合白金者，須於本年度符合6個以上合格銀獎章月份。

註3. 「個人SQ月份」指個人合格銀獎章月份為①小組積分額達10,000 PV以上，或②小組積分額達4,000 PV以上，且個人直接推薦或代推薦一組以上21%合格小組。個人SQ月份數，須以實際達成之合格SQ數計算。



瞭解更多





公司全力支援 助你發揮最強戰鬥力

核心加碼計畫與核心業務計畫相輔相成，是鼓勵建立強健、永續事業的最佳做法。身為領導人，你可透過下列資源來協助你引導團隊實現計畫，並且瞭解如何設定及達成目標，安麗公司將全程給予支援！

安麗事業攻略×安麗行動日 為事業發展注入強大動能

線上線下兩大資源完美結合，全方位提升推薦力！



安麗事業攻略（線上工具）

- 完整掌握安麗事業五大核心優勢
- 一鍵分享重點圖卡，傳遞更即時、溝通更聚焦
- 強化推薦信心，講安麗更有底氣



安麗行動日（線下活動）

- 賦能發展型直銷商，提升安麗空間運用技巧
- 掌握三大品牌起源與優勢，導覽更具吸引力
- 強化推薦行動力，能力更升級



安麗台灣 LINE官方帳號 完成綁定享專屬服務



享抽獎
真好康



促銷優惠
不漏接



網路商城
一鍵GO



訂單查詢
好方便



專屬新人
起步資源



立即綁定GO



社群助手 支持社群經營的好幫手

- **社群素材** 依不同客群健康需求，設計8大健康解決方案，搭配20+個生活營隊，靈活運用，健康客群好經營
- **輕鬆互動** 用LINE就能跟顧客互動，學習健康知識、生活好習慣，一起更健康



數位內容中心 iShare 數位內容all in one，輕易搜尋、好分享

- **知識好實用** 營養、美妍、居家知識一次掌握，健康美麗超有感
- **事業好推動** 行銷素材任你用，推薦分享有底氣
- **破冰好簡單** 精選文章、社群玩法都在這，開啟話題超輕鬆
- **購物好快速** 看完就能買，一鍵下单方便有效率



行動大學 知識、能力、技巧，一手掌握 登入 AmCard，即刻啟程

- **隨時隨地** 多元線上課程，手機、平板、電腦隨心切換
- **主題完整** 事業經營、獎勵制度、健康營養等知識一網打盡
- **更好吸收** 圖文+影音+情境式內容，幫助快速理解與應用
- **記錄進度** 自動保存學習紀錄，零碎時間也能接續完成
- **即時測驗** 課後練習確認觀念正確，分享時更有信心



AmCard 安麗行動卡 數位工具一次到位

- **線上購物** 好買好分享，不用出門也能創造業績
- **線上加入** 走到哪推薦到哪
- **我的事業** 個人事業資訊一網打盡



App Store



Google Play



小安智能客服 專業智能客服，隨時Call Out不麻煩！

- **24小時在線不打烊** 依各發展階段提供所需資訊，快速掌握個人及組織狀態
- **一手掌握多個服務** 讓你快速申請派工，瞭解特惠活動、長客計畫等服務
- **提供即時資訊** 隨時提供安麗最即時的資訊





迎向屬於你的未來。

—安麗共同創辦人 杰·溫安洛

核心加碼計畫注意事項：

1. 核心加碼計畫(Core Plus)適用於2026/27會計年度（2026.9.1～2027.8.31）。
2. 本計畫內容及範例所列之名詞解釋
 - 「金額」之幣別皆為新台幣。
 - 「上一年度」：係指2025/26會計年度（2025.9.1～2026.8.31）。
 - 「本年度」：係指2026/27會計年度（2026.9.1～2027.8.31）。
 - 「次一年度」：係指2027/28會計年度（2027.9.1～2028.8.31）。
 - 「前兩個年度」：係指2024/25會計年度（2024.9.1～2025.8.31）及2025/26會計年度（2025.9.1～2026.8.31）。
 - 「Q月份」：係指銀獎章合格月份，所有Q月份須經安麗公司獎銜及獎勵認承程序審核通過。
 - 「Q6合格腿」：同一推薦小組在同一會計年度至少符合6個銀獎章合格月份。
 - 「白金合格腿」：同一推薦小組在同一會計年度至少符合6個銀獎章合格月份，且該推薦小組至少有1權直銷商符合白金以上獎銜。
 - 「獎銜」：為獎勵及認可直銷商的事業成就；「獎勵」：包括獎金、海外旅遊、表揚等。安麗公司設有一套完善的獎銜及獎勵辦法。直銷商欲獲得這些獎銜及獎勵，須確實遵守安麗營業守則、安麗事業政策、安麗業務計畫或其他法令規定之相關規定，經安麗公司審核後發給相關獎銜及獎勵。
3. 安麗公司將綜合直銷商一切情事審核獎銜及獎勵的認承程序。如有不當情事，安麗公司得視個案情節、直銷商態度、行為動機等其他因素逐案決定不予核發部分或全部獎銜或獎勵。
4. 因退貨造成業績減損或不符合獎勵領取標準，將重新計算業績或取消相關獎勵資格，並繳回獎金差額。如前述重新計算業績或取消獎勵資格有影響到其推薦人或推薦體系之業績計算或相關獎勵資格者，亦應一併調整。
5. 安麗公司保留審核、認承、解釋及調整獎勵之權利，且依循業務發展之需求，核心加碼計畫可能每年度會進行調整。各項辦法之資格修訂，以安麗公司官方網站公告為準。



2026/27會計年度傑出直銷商領導人海外旅遊研討會注意事項：

1. 本獎勵旅遊計畫僅適用於2026/27會計年度，受邀參加者必須依公司所定之海外旅遊研討會時間出席，否則視為棄權，出席海外旅遊卻無故不出席業務研討會者，將追繳所有旅遊費用。
2. 2026/27會計年度符合鑽石（含）以上獎銜，即可受邀參加本次海外旅遊研討會。
3. 符合傑出直銷商領導人海外旅遊研討會3次（含）以上，可選擇「不出席現金補助」取代出席海外旅遊。
4. 本獎勵旅遊計畫係以獎勵直銷商為對象，直銷商擁有兩個以上直銷權且同時符合出席資格者，將邀請實際獎銜最高之直銷權出席，其餘直銷權之出席資格可改以邀請其兩位直系親屬出席或可選擇「不出席現金補助」。詳細規則如下：
 - 直銷權登記者中至少需一人出席，不可無任何直銷權登記者，僅邀請直系親屬出席。
 - 邀請之直系親屬須年滿18歲（含）以上。
5. 直銷權若申請異動直銷權人，新登記之合夥人須於每年審查海外旅遊資格（10月31日）前，已完成登記且於登記後實際經營安麗事業滿12個月以上，再經安麗公司審核其資格後，方得受邀出席海外旅遊，以符合安麗公司邀請領導人出席海外旅遊之目的與精神。例：若新登記之合夥人欲出席2026/27會計年度海外旅遊，須於2026年11月1日前完成異動登記，並後續實際經營安麗事業滿12個月。
6. 直銷商之行為非屬安麗公司認可或退貨造成不符合出席標準，將不被受邀出席或取消受邀資格，如已有旅遊相關費用之支出，則須賠償旅遊相關款項。
7. 須確實遵守安麗直銷商營業守則與商德約法，經安麗公司審核並經邀請程序參加出席，且須遵守海外旅遊研討會實施要則。
8. 依國稅局規定，符合海外旅遊的出席資格，是基於海外旅遊積分計算公式，與直銷商的業績表現有關，根據多層次傳銷事業參加人的課稅規定，屬於非現金支付的實物所得，須依政府相關稅務規定辦理。說明如下：個人型直銷商應就海外旅遊的歸屬個人旅遊費用支付10%扣繳稅款，稅款將自業績獎金中扣除，並申報個人綜合所得稅時可抵扣應納稅額。公司行號型直銷商，請依海外旅遊歸屬個人的旅遊費用開立佣金發票寄回安麗公司，安麗公司於收到發票的次月支付5%營業稅。
9. 安麗公司保有修改、變更、活動解釋及取消本活動之權利，若有相關異動將會公告於網站，恕不另行通知。







顧客服務專線：(02)2175-5166

安麗日用品股份有限公司 2026年7月